



УКРАЇНА
ГАЙВОРОНСЬКА РАЙОННА РАДА
КИРОВОГРАДСЬКОЇ ОБЛАСТІ

ШІСТНАДЦЯТА СЕСІЯ
ШОСТОГО СКЛИКАННЯ

Р І Ш Е Н Н Я

від 09 квітня 2013 року

№ 186

м. Гайворон

**Про програму зайнятості населення
Гайворонського району на період
до 2017 року**

Відповідно до пункту 16 частини 1 статті 43 Закону України "Про місцеве самоврядування в Україні", статті 18 Закону України "Про зайнятість населення", розглянувши поданий районною державною адміністрацією проект програми зайнятості населення Гайворонського району на період до 2017 року, враховуючи висновки постійної комісії районної ради з питань освіти, культури, спорту, охорони здоров'я та соціального захисту населення:

**районна рада
ВИРІШИЛА:**

1. Затвердити програму зайнятості населення Гайворонського району на період до 2017 року (додається).

2. Вважати головним завданням органів місцевого самоврядування та органів виконавчої влади, керівників підприємств, установ і організацій району забезпечення безумовного виконання заходів Програми.

3. Визнати такими, що втратили чинність рішення районної ради від 24.02.2012 року № 102 "Про програму зайнятості населення Гайворонського району на 2012-2014 роки", від 25.09.2012 року № 143 «Про внесення змін до програми зайнятості населення Гайворонського району на 2012-2014 роки, від 08.02.2013 року № 181 «Про внесення змін до програми зайнятості населення Гайворонського району на 2012-2014 роки».

4. Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійну комісію районної ради з питань освіти, культури, спорту, охорони здоров'я та соціального захисту населення.

Голова районної ради

І.АРХИПЕНКО

ЗАТВЕРДЖЕНО
 рішення Гайворонської
 районної ради
 09 квітня 2013 року № 186

ПРОГРАМА
зайнятості населення Гайворонського району на період до 2017 року

I. Паспорт програми

1.	Програма затверджена: рішенням районної ради	09 квітня 2013 року № 186
2.	Ініціатор розроблення програми	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації
3.	Дата, номер і назва розпорядчого документа про розроблення програми	
4.	Розробник програми	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації
5.	Співрозробники програми	Управління економіки та розвитку інфраструктури, управління агропромислового розвитку райдержадміністрації, районний центр зайнятості
6.	Відповідальний виконавець програми	Структурні підрозділи райдержадміністрації, районний центр зайнятості.
7.	Учасники програми	Структурні підрозділи райдержадміністрації, суб'єкти господарювання усіх форм власності, сільські, селищні, міська ради
8.	Терміни реалізації програми	до 2017 року
9.	Перелік місцевих бюджетів, які беруть участь у виконанні програми	Районний бюджет
10.	Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації програми, усього, у тому числі: кошти обласного бюджету кошти районного бюджету бюджетів кошти не бюджетних джерел	40,0 тис.грн. - 2013 р. – 20,0 тис.грн. 2014 р. – 20,0 тис.грн. -
11.	Основні джерела фінансування програми	Кошти районного бюджету

I. Основні підсумки виконання Програми зайнятості населення Гайворонського району за 2011-2012 роки

Районною державною адміністрацією та її структурними підрозділами вжито комплекс заходів, спрямованих на реалізацію завдань Президента України, Кабінету Міністрів України, програми економічних реформ "Заможне суспільство, конкурентоспроможна економіка, ефективна влада", завдань та заходів програми економічного і соціального розвитку району у 2011-2012 роках, а також програми зайнятості населення Гайворонського району і заходів у цій сфері.

У базових галузях економіки району у 2011-2012 роках забезпечено збільшення обсягів виробництва промислової продукції, поліпшення результатів фінансово-господарської діяльності підприємств, підвищення їх інвестиційної активності.

Серед важливих результатів економічного зростання є: виконання завдань з наповнення бюджетів, підвищення реальної заробітної плати збільшення платоспроможного попиту населення, зменшення напруги на ринку праці.

За підсумками 2011 року промисловими підприємствами реалізовано продукції на загальну суму 111,6 млн.грн., що становить 105,5 % до 2010 року. У машинобудуванні вироблено продукції на суму 22,1 млн.грн. (ріст склав 5,4 %); виробництво будівельних матеріалів збільшилось до 66,5 млн.грн. (на 34,3 % більше до 2010 року); виробництво інших неметалевих виробів - 2,3 млн.грн. (33 % росту), у харчовій промисловості зменшення виробництва склало 20 % у зв'язку з проведенням ремонтних робіт на ТОВ «Завалля-Хліб»; у переробній галузі реалізація виробництва склало 15,9 млн.грн. або на 21,5 % більше до 2010 року; виробництво електроенергії зменшено на 35 % до 2010 року в зв'язку зі зменшенням кількості води у водосховищі.

У сільському господарстві обсяг виробництва валової продукції за 2011 рік склав 45,6 млн.грн., що становить 110,8 % до відповідного періоду минулого року. Це досягнуто завдяки впровадженню у сільському господарстві інтенсивних технологій, посіву високоврожайних сортів зернових культур, поновлення матеріально-технічної бази підприємств агропромислового комплексу.

За 2011 рік сільськогосподарськими підприємствами району за оренду землі видано 14,5 млн.грн. (102,7%), за оренду майна – 0,06 млн. грн. (100%).

На постійному контролі районної державної адміністрації, структурних підрозділів знаходиться питання споживання бюджетними установами, що фінансуються з місцевих бюджетів, енергоносіїв та комунальних послуг у натуральному і грошовому виразі. За підсумками 2011 року перевищення споживання електроенергії бюджетними установами не відбулось. Прострочена кредиторська заборгованість відсутня.

Розрахунки за спожиту електроенергію по Гайворонському району у 2011 році 100,07 % до фактично спожитої електроенергії.

Обсяг будівельно-монтажних робіт становить 12,6 млн. грн. або 86,4 % до відповідного періоду 2010 року. (Причина зменшення у відсутності замовлень будівельних організацій Одеської залізниці на об'єктах «Євро – 2012»)

Розрахунки населення за отримані житлово-комунальні послуги по району становили 99,8%. Ріст заборгованості за житлово-комунальні послуги на 174 тис.грн. пов'язаний із нарахуванням контролюючими органами різниці в тарифах.

Оборот роздрібної торгівлі у 2011 році становив 115 % до відповідного періоду минулого року.

За 2011 рік забезпечено своєчасні розрахунки по оплаті праці з нарахуваннями працівникам бюджетних установ, що фінансуються з місцевих бюджетів, з урахуванням неухильного дотримання вимог нормативних документів щодо підвищення у другому півріччі поточного року посадових окладів та запровадження додаткових виплат окремим категоріям працівників.

Середньомісячна заробітна плата за січень-грудень 2011 року по району склала 1834 грн. і зросла в порівнянні з минулим роком на 110,9 %.

Заборгованість із виплати заробітної плати на економічно-активних підприємств станом на 1 січня 2012 року відсутня. Заборгованість рахується за підприємством-банкрутом «Завод безалкогольних напоїв» - 103,0 тис.грн.

У 2011 році створено 557 нових робочих місць. Це більше від програмного показника на 57 місць, або 111%. Ліквідовано 392 робочих місця, або 70,2 % від новостворених.

Протягом 2011 року на обліку в районному центрі зайнятості перебувало 1654 особи, що на 50 осіб менше в порівнянні з 2010 роком. За направленнями центру зайнятості на вільні робочі місця та вакантні посади працевлаштовано 879 чоловік, що складає 100,7% до 2010 року. Приймали участь в громадських оплачуваних роботах 676 безробітних громадян, що складає 101,7% до 2010 року. Пройшли професійну підготовку та перепідготовку за направленням державної служби зайнятості протягом 2011 року 270 безробітних громадян. Започаткували власну справу за пріоритетними видами економічної діяльності з числа безробітних 26 чоловік. На новостворені робочі місця з наданням дотацій з Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування були працевлаштовані у 2011 році 38 осіб.

Рівень охоплення заходами активної політики зайнятості незайнятих громадян склав у 2011 році 109,7%. Рівень зареєстрованого безробіття на кінець 2011 року становив 1,52%.

За підсумками 2012 року промисловими підприємствами району реалізовано продукції на загальну суму 142,6 млн. грн., що становить 127,8 % до 2011 року. Приріст виробництва і реалізації промислової продукції забезпечили підприємства гірничої галузі: ПАТ "Гайворонський спеціалізований кар'єр", ТОВ "Чарнокіт", ТОВ "Заваллівський графіт". На них припадає 79 % загального районного промислового виробництва. На одну особу реалізовано 3,6 тис. грн. промислової продукції.

Стабільна робота промислових підприємств району дозволила забезпечити збільшення обсягів поставок продукції на експорт на 37 % до

відповідного періоду минулого року, що у сумі становить близько 6,2 млн. дол. США. Промисловими підприємствами району експортовано продукцію у 18 країн близького та далекого зарубіжжя.

Виробництво валової продукції сільського господарства за 2012 рік склало 121,1 млн. грн., що становить 79,9 % до відповідного періоду минулого року. Виробництво сільськогосподарської продукції на одну особу склало 3 тис. 80 грн.

За 2012 рік по всіх категоріях господарств валовий збір зернових і зернобобових культур склав 81,9 тис. тонн при середній врожайності 30,1 ц/га. Виробництво валової продукції тваринництва склало 94,7 % до 2011 року.

Реалізація худоби та птиці на забій склала 282 тонни, або 85,2 % до відповідного періоду минулого року; вироблено молока 2,3 тис. тонн, або 99,2 % до відповідного періоду минулого року; яєць - 9,9 тис. штук, або 76 % до відповідного періоду минулого року.

Станом на 01 січня 2013 року виплачено 100,7 % до нарахованих сум за оренду землі та майна. Середній розмір виплати складає 2,5 тис. грн. за один пай.

Основна причина зменшення виробництва сільськогосподарської продукції - це складні погодні умови весни і літа 2012 року.

Пасажирські перевезення автомобільним транспортом у 2012 році виросли на 21,3 %, всього перевезено 164,5 тис. чоловік.

Обсяг роздрібної торгівлі за 2012 рік становив 103 млн. грн., або 98,8 % до 2011 року. На одну особу реалізовано товарів на 2,6 тис. грн.

Розрахунки за спожиту електроенергію по Гайворонському району за 2012 рік склали 99,6 % до фактично спожитої електроенергії.

Обсяг будівельно-монтажних робіт становить близько 15 млн. грн., або 138,6 % до 2011 року.

Розрахунки населення за отримані житлово-комунальні послуги по району становили 98,2 %. Допущений ріст заборгованості за надані житлово-комунальні послуги в розмірі 6 тис. грн. комбінатом комунальних підприємств.

Середньомісячна заробітна плата за 2012 рік підприємств та організацій склала 2,2 тис. грн. і зросла в порівнянні з 2011 роком на 17,6 % (по підприємствах облікового кола – 2,3 тис. грн., або 23 % до відповідного періоду минулого року).

Заборгованість із виплати заробітної плати на економічно-активних підприємствах станом на 01 січня 2013 року склала 196,0 тис. грн. Заборгованість із виплати заробітної плати підприємств банкрутів складає 461,7 тис. грн.

За підсумками 2012 року створено 415 нових робочих місць, що становить 78,3 % до річного завдання. Не виконано завдання по створенню нових робочих місць на підприємствах промисловості та сільського господарства. Ліквідовано 337 робочих місць. Співвідношення створених місць до ліквідованих складає 123 %.

Ринок праці району у 2012 році в порівнянні з 2011 роком характеризується незначним збільшенням чисельності громадян, які в пошуку

роботи звернулися до служби зайнятості. Протягом 2012 року на обліку в районному центрі зайнятості перебувало 1652 особи. Районним центром зайнятості протягом 2012 року проводилась активна робота по збільшенню надання соціальних послуг. Перебуваючи на обліку в центрі зайнятості громадяни залучались до заходів активної політики зайнятості, що направлені на збільшення чисельності зайнятих в усіх сферах економічної діяльності. Протягом 2012 року за направленнями центру зайнятості на вільні робочі місця та вакантні посади працевлаштовано 886 чоловік, що складає 100,8% до 2011 року. Приймали участь в громадських оплачуваних роботах 683 безробітних громадян, що складає 101,0% до 2011 року. Пройшли професійну підготовку та перепідготовку за направленням державної служби зайнятості протягом 2012 року 272 безробітних громадян. Започаткували власну справу за пріоритетними видами економічної діяльності з числа безробітних 9 чоловік. На новостворені робочі місця з наданням дотацій з Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування були працевлаштовані у 2012 році 38 осіб.

Рівень охоплення заходами активної політики зайнятості незайнятих громадян склав у 2012 році 111,4%. Рівень зареєстрованого безробіття на кінець 2012 року становив 1,62%.

II. Основні тенденції соціально-економічного розвитку регіону та розвитку регіонального ринку праці

Соціально-економічний розвиток у галузі промисловості на 2013 рік характеризуватиметься позитивною тенденцією збільшення обсягів реалізації і виробництва продукції порівняно з 2012 роком.

Обсяг реалізованої промислової продукції у відпускних цінах підприємств у 2013 році планується у сумі близько 153 млн. грн., або 107,3% до 2012 року.

Основний обсяг виробленої промислової продукції та її реалізація забезпечать підприємства добувної галузі. Обсяги реалізованої продукції становитимуть близько 100 млн. грн., що на 10,5% більше від рівня 2012 року.

У машинобудуванні планується виробити і реалізувати продукції на суму 23 млн. грн., що становитиме 140 % до рівня 2012 року.

У харчовій реалізація становитиме 14 млн. грн., що на 23,5% більше 2012 року.

Виробництво електроенергії – становитиме 11,5 млн. грн., або 135 % до 2012 року.

У галузі виробництва іншої не металевої мінеральної продукції очікувані обсяги реалізації становитимуть 2,5 млн. грн., що на 5 % більше до 2012 року.

Планується освоєння нових видів продукції:

-ПАТ «Гайворонський тепловозремонтний завод» (поршні компресора електровозів ВЛ82, тормозні колодки локомотивів);

-ТОВ «Заваллівський графіт» (графітові вставки, графітові мастила на основі високонасиченого графіту).

З метою освоєння та видобування місцевих природних ресурсів, розвитку мінерально-сировинної бази району планується:

-проведення підготовчих робіт по будівництву збагачувальної фабрики з освоєння Вікнинського родовища первинних каолінів ТОВ «Сермін»;

-будівництво II черги Сальківського гірничого комбінату з виробництва щебеневої продукції ТОВ «Чернокіт»;

-будівництво Сальківської міні-ГЕС.

На новоствореному підприємстві ТОВ «Олд Мілд» планується протягом 2013 року налагодити виробництво хлібобулочних виробів до 1 тонни за добу, монтаж та введення в експлуатацію зерносушарок, реконструкція млина.

Обсяги перевезення вантажів залізничним транспортом планується збільшити до 1 млн. 200 тис. тонн, що на 9% більше рівня 2012 року і автомобільним - до 15 тис. тонн, що на 25% більше. Обсяги перевезення пасажирів усіма видами транспорту зростуть на 6%. Планується відкрити автобусні маршрути: Гайворон-Бугове, Гайворон-Котовка, відновити маршрути Гайворон-Завалля, Гайворон-Жакчик.

Заходами щодо розвитку поштового зв'язку Гайворонського району на 2013 рік передбачається проведення ремонту об'єктів Укрпошти в м.Гайворон, провести оснащення комп'ютерними системами операційних відділень розрахунковими операціями в смт.Завалля, здійснювати встановлення абонентських шаф у житлових будинках.

Валова продукція сільського господарства по всіх категоріях господарств очікується в сумі 323,8 млн. грн., що становитиме 102,8% до рівня 2012 року, у тому числі обсяг виробництва валової продукції рослинництва – 233,5 млн. грн., або 103,5% до рівня 2012 року; обсяг виробництва валової продукції тваринництва – 93 млн. грн., або 101%.

Валова продукція сільського господарства по сільськогосподарських підприємствах очікується в сумі 124,2 млн. грн., або 101,2% до рівня 2012 року, у тому числі обсяги виробництва валової продукції рослинництва у сумі 114,8 млн. грн., або 101,2 % до рівня 2012 року; обсяги виробництва валової продукції тваринництва в сумі 9,4 млн. грн., або 100,9% до рівня 2012 року.

Обсяги виробництва зернових та зернобобових, включаючи кукурудзу, прогнозується в обсязі 26,8 тис. тонн при середній врожайності 31,5 ц/га, що на 46% вище за 2012 рік, у тому числі виробництво зернових у сільськогосподарських підприємствах очікується в обсязі 19,6 тис. тонн, що на 2,8 % більше ніж у 2012 році при середній врожайності 31,2 ц/га.

Виробництво соняшника очікується в обсязі 16,9 тис. тонн, що на рівні 2012 року при середній врожайності 22,5 ц/га. Виробництво сої очікується в обсязі 4,9 тис. тонн при середній врожайності 18,4 ц/га, що на 92 % більше 2012 року.

Всіма категоріями господарств очікується отримати м'яса в обсязі 3,5 тис. тонн, або 100,4% до рівня 2012 року, в тому числі у сільськогосподарських підприємствах 342 тонни, що на 1,5 % більше 2012 року, молока 15,6 тис. тонн, або на 1,5 % більше, яєць 18,1 тис. штук, що складе рівень 2012 року.

Планується збільшити поголів'я худоби та птиці у всіх категоріях господарств, у тому числі великої рогатої худоби.

У галузі сільського господарства протягом 2013 року будуть

вирішуватись слідуючі першочергові завдання, а саме:

- посадка багаторічних насаджень (горіхоплідних) на площі 10 га с.Долинівка;

- створення племінного заводу по вирощуванню великої рогатої худоби симентальської породи на базі племінного репродуктора ПОСП «Вікторія» смт.Завалля;

- збереження та нарощення чисельності поголів'я великої рогатої худоби за рахунок власного відтворення господарствами ПОСП «Вікторія», ТОВ «Долинівка», ПСП «Нива» на 30 голів;

- забезпечення виробництва кормів на рівні не менше 31 центнера кормових одиниць на одну умовну голову.

Забезпечення розвитку людських ресурсів, підвищення добробуту населення передбачає:

- забезпечення дотримання державних гарантій в оплаті праці суб'єктами господарювання;

- здійснення дієвого контролю за виплатою поточної заробітної плати по підприємствах району для попередження виникнення статистичної заборгованості;

- легалізації заробітної плати та зменшення масштабів тіньової економіки району;

- збільшення обсягів працевлаштування осіб з інвалідністю та тих, що перебувають у стані довготривалого безробіття;

- забезпечення суспільно–корисної спрямованості громадських робіт, збільшення обсягів фінансування громадських робіт за рахунок коштів місцевих бюджетів та сприяння розвитку територіальних громад через підвищення рівня економічної зайнятості населення;

- сприяння формуванню професійно – кваліфікаційного складу робочої сили відповідно до потреб;

- забезпечення соціального захисту зареєстрованих безробітних, відповідно до законодавства;

- забезпечення у 2013 році рівня середньомісячної заробітної плати в сумі не менше 2 450 грн;

- створення на протязі року не менше 550 нових робочих місць;

- сприяння розширенню можливостей для підвищення конкурентоспроможності громадян віком старше 45 років шляхом видачі ваучерів, що дає громадянам відповідно до Закону України «Про зайнятість населення» право на перепідготовку та підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями для пріоритетних видів економічної діяльності;

- сприяння підвищенню зацікавленості роботодавців у створенні нових робочих місць, у тому числі у пріоритетних видах економічної діяльності, та працевлаштування на них зареєстрованих безробітних шляхом надання компенсації фактичних витрат роботодавцям на сплату єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування;

- не допущення рівня зареєстрованого безробіття більше 2%.

Районною державною адміністрацією вживатимуться заходи щодо підтримки та розвитку малого підприємництва, а саме:

-підвищення результативності роботи органів влади з підприємницькими структурами та створення сприятливих умов для залучення інвестицій у сферу підприємництва;

-вирішення соціальних питань шляхом:

а) створення нових робочих місць;

б) навчання та працевлаштування незахищених верств населення (молоді, військовослужбовців, звільнених у запас, жінок, інвалідів);

в) створення та поширення мережі громадських організацій, які здійснюють підтримку малого і середнього бізнесу.

-продовження практики надання одноразової грошової допомоги безробітним громадянам для відкриття власної справи та дотацій роботодавцям на створення додаткових робочих місць з числа безробітних;

-налагодження роботи Консультаційно-дозвільного офісу у відповідності до норм Закону України «Про дозвільну систему у сфері господарської діяльності» для спрощення оформлення підприємницької діяльності.

-забезпечення ефективної роботи спілки підприємців по галузям, координаційних рад;

-активізація роботи щодо участі суб'єктів підприємницької діяльності в розробках та участі у конкурсах інвестиційних проектів;

-забезпечення тісної співпраці органів виконавчої влади з Гайворонською спілкою підприємців району у частині інформаційного забезпечення.

III. Напрями та заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення до 2017 року

1. Розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць:

<i>№ п/п</i>	<i>Найменування заходу</i>	<i>Виконавці</i>	<i>Строк виконання</i>	<i>Джерела фінансування</i>
1	2	3	4	5
1.1	Забезпечення повернення безробітних до трудової діяльності шляхом: формування банку вакансій, сприяння громадянам у працевлаштуванні, участі в організації проведення громадських та інших робіт тимчасового характеру, організації професійного навчання безробітних з урахуванням поточної та перспективної потреб ринку праці, проведення профорієнтації населення	Районний центр зайнятості, управління економіки та розвитку інфраструктури райдержадміністрації, управління агропромислового розвитку, райдержадміністрації, управління соціального захисту населення райдержадміністрації, сільські, селищні ради, роботодавці	2013-2017 роки	-
1.2	Сприяння підвищенню зацікавленості роботодавців у створенні нових робочих місць, у тому числі у пріоритетних видах економічної діяльності та працевлаштування на них зареєстрованих безробітних шляхом надання компенсації фактичних витрат роботодавцям на сплату єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування	Управління економіки та розвитку інфраструктури райдержадміністрації, управління агропромислового розвитку райдержадміністрації, управління соціального захисту населення райдержадміністрації, районний центр зайнятості	2013-2017 роки	-
1.3	Сприяння підвищенню рівня зайнятості сільського населення шляхом: збереження наявних та створення нових високопродуктивних робочих місць; формування професійно-кваліфікаційного складу робочої сили відповідно до потреб ринку праці; створення умов для	Управління агропромислового розвитку райдержадміністрації, управління соціального захисту населення райдержадміністрації, районний центр зайнятості	2013-2017 роки	-

	розвитку само зайнятості населення та підприємницької ініціативи, залучення до громадських та інших робіт тимчасового характеру			
1.4	Сприяння реалізації в районі державної політики щодо розвитку малого та середнього підприємництва, у тому числі шляхом залучення до само зайнятості та підприємницької діяльності осіб з числа зареєстрованих безробітних	Управління економіки та розвитку інфраструктури райдержадміністрації, управління агропромислового розвитку райдержадміністрації, управління соціального захисту населення райдержадміністрації, районний центр зайнятості	2013-2017 роки	-
1.5	Надання безоплатних індивідуальних і групових консультацій з питань організації та провадження підприємницької діяльності із залученням на громадських засадах працівників органів державної влади.	Управління економіки та розвитку інфраструктури райдержадміністрації, управління агропромислового розвитку райдержадміністрації, районний центр зайнятості,	2013-2017 роки	-
1.6	Створення умов тимчасової зайнятості для безробітних та інших категорій населення шляхом організації громадських та інших робіт тимчасового характеру.	Райдержадміністрація, сільські, селищні, міська ради, роботодавці ,районний центр зайнятості.	2013-2017 роки	-
1.7	Забезпечення розвитку системи професійної орієнтації в районі шляхом проведення профорієнтаційної роботи з різними категоріями населення.	Районний центр зайнятості	2013-2017 роки	-
1.8	Забезпечення проведення профорієнтаційної роботи серед учнівської молоді, спрямованої на формування професійних намірів та усвідомленого вибору професій, упередження молодіжного безробіття.	Відділ освіти райдержадміністрації, Гайворонський професійно аграрний ліцей, Гайворонський машинобудівний технікум, районний центр зайнятості, управління	2013-2017 роки	-

		соціального захисту населення райдержадміністрації		
1.9	Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи, спрямованої на подолання негативних явищ на ринку праці, зняття соціальної напруги, збереження діючих і створення нових робочих місць, підвищення мотивації до праці, недопущення порушень у сфері зайнятості населення.	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації, районний центр зайнятості	2013-2017 роки	-
1.10	Здійснення фінансування на організацію оплачуваних громадських робіт для безробітних, які перебувають на обліку в районному центрі зайнятості	Фінансове управління райдержадміністрації, управління соціального захисту населення райдержадміністрації	2013 р. 2014 р. 2015 р. 2016 р. 2017 р.	районний бюджет 20,0 тис.грн 20,0 тис.грн. * * *

* доповнення до програми буде передбачено при формуванні бюджету

2. Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення:

<i>№ п/п</i>	<i>Найменування заходу</i>	<i>Виконавці</i>	<i>Строк виконання</i>
2.1	Забезпечення підвищення конкурентоспроможності зареєстрованих безробітних на ринку праці відповідно до вимог сучасного виробництва та сфери послуг шляхом організації професійного навчання, у тому числі за інтегрованими професіями	Районний центр зайнятості, Гайворонський професійно аграрний ліцей, Гайворонський машинобудівний технікум	2013-2017 роки
2.2	Реалізація порядку видачі ваучерів особам віком старше 45 років для перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації	Районний центр зайнятості, Гайворонський професійно аграрний ліцей, Гайворонський машинобудівний технікум	2013-2017 роки
2.3	Проведення роботи з підтвердження професійної кваліфікації за результатами неформального професійного	Районний центр зайнятості, Гайворонський професійно аграрний ліцей, Гайворонський	2013-2017 роки

навчання за робітничими професіями	машинобудівний технікум	
------------------------------------	-------------------------	--

3. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці:

<i>№ п/п</i>	<i>Найменування заходу</i>	<i>Виконавці</i>	<i>Строк виконання</i>
3.1	Сприяння у працевлаштуванні соціально вразливих верств населення, зокрема, молоді, яка здобула професійно-технічну освіту на перше робоче місце за отриманою професією (спеціальністю), інвалідів, у тому числі через стимулювання роботодавців у працевлаштуванні цієї категорії населення.	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації, районний центр зайнятості	2013-2017 роки
3.2	Забезпечення створення сприятливих умов щодо зайнятості осіб з інвалідністю, у тому числі підвищення їх конкурентоспроможності шляхом залучення до професійного навчання.	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації, районний центр зайнятості	2013-2017 роки

IV. Координація та контроль за ходом виконання Програми

Координацію діяльності структурних підрозділів райдержадміністрації та місцевих органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, пов'язаних з виконанням програми здійснює управління соціального захисту населення спільно з управлінням економіки та розвитку інфраструктури райдержадміністрації та районним центром зайнятості.

Безпосередній контроль за виконанням заходів та завдань програми здійснює відповідальний виконавець.

Відповідальний виконавець програми:

-два рази на рік подає управлінню економіки та розвитку інфраструктури райдержадміністрації узагальнену інформацію про стан та результати виконання програми;

-надає для розгляду постійної комісії районної ради, що здійснює контроль за виконанням рішення, інформацію про хід виконання програми та ефективність реалізації заходів

**Показники професійної підготовки
та використання робочої сили**

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прог-ноз	2015 прог-ноз	2016 прог-ноз	2017 прог-ноз
1. Кількість випускників навчальних закладів в регіоні, тис. осіб – усього	273	180	192	239	200	200	210
у тому числі: - випускників вищих навчальних закладів III – IV рівнів акредитації, усього	-	-	-	-	-	-	-
з них працевлаштовані як молоді працівники;	-	-	-	-	-	-	-
- випускників вищих навчальних закладів I – II рівнів акредитації, усього	88	76	77	99	92	88	90
з них працевлаштовані як молоді працівники;	37	29	20	21	21	20	22
- випускників професійно-технічних навчальних закладів, усього	185	104	115	140	108	112	120
з них працевлаштовані як молоді працівники	182	102	112	140	108	112	120
2. Кількість укладених договорів про стажування між роботодавцем і особою, яка продовжує навчання, одиниць – усього	-	-	-	-	-	-	-

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прог-ноз	2015 прог-ноз	2016 прог-ноз	2017 прог-ноз
з них такі, що передбачають отримання заробітної плати, одиниць	-	-					
3. Кількість укладених трудових договорів (строком не менш як на три роки) між роботодавцем та молодим працівником, що погоджується працювати в сільській місцевості, одиниць - усього в тому числі з отриманням:	-	-					
одноразової адресної допомоги	-	-					
житла	-	-					
4. Середньооблікова штатна чисельність працівників, тис. осіб	5,4	5,3	5,3	5,2	5,2	5,1	5,0
5. Кількість працівників, які знаходяться у вимушених неоплачуваних відпустках з ініціативи роботодавців, тис. осіб у % до середньооблікової штатної чисельності працівників	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
6. Кількість працівників, які працюють у режимі неповного робочого дня (тижня), тис. осіб у % до середньооблікової	0,5 9,3	0,4 7,5	0,38 7,2	0,37 7,1	0,35 6,7	0,32 6,3	0,3 6,0

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прог-ноз	2015 прог-ноз	2016 прог-ноз	2017 прог-ноз
штатної чисельності працівників							
7. Кількість працівників, які підвищили свою кваліфікацію, тис. осіб у % до середньооблікової штатної чисельності працівників	0,2 3,7	0,03 0,6	0,2 3,8	0,21 4,0	0,22 4,2	0,23 4,5	0,23 4,6
8. Кількість працівників, які пройшли професійну підготовку та перепідготовку, тис. осіб у % до середньооблікової штатної чисельності працівників	0,1 1,9	0,08 1,5	0,1 1,9	0,12 2,3	0,1 1,9	0,1 2,0	0,1 2,0
у тому числі: за кошти роботодавця	-	-	-	-	-	-	-
за власні кошти	-	-	-	-	-	-	-
9. Кількість осіб старше 45 років, що отримали ваучер *	-	-	25	25	26	27	28

** В межах кошторисних призначень та після затвердження Порядку видачі ваучерів для підвищення конкурентоспроможності осіб на ринку праці.*

Працевлаштування на нові робочі місця

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прог-ноз	2015 прог-ноз	2016 прог-ноз	2017 прог-ноз
1.Працевлаштування на нові робочі місця, осіб – усього	-	-	550	555	420	400	380
з них:							
1.1 юридичними особами	-	-	240	300	250	200	180
1.2 фізичними особами-підприємцями та іншими фізичними особами – платниками податку з доходів фізичних осіб (включаючи робочі місця для найманих працівників)	-	-	310	255	170	200	200
2.Працевлаштування на нові робочі місця за видами економічної діяльності, осіб*: <u>у промисловості</u> <u>у сільському господарстві</u>	-	-	185 55	245 55	205 45	160 40	145 35
3. Чисельність працівників, за яких роботодавцю надається компенсація фактичних витрат							

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прог-ноз	2015 прог-ноз	2016 прог-ноз	2017 прог-ноз
по сплаті єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, осіб - усього	-	-	22	23	24	25	26
в тому числі:							
3.1 працівників у юридичних осіб, усього	-	-	10	10	11	12	12
за яких компенсовано:							
50% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	-	-	-	-	-	-	-
100% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	-	-	10	10	11	12	12
3.2 працівників у фізичних осіб-підприємців та фізичних осіб – платників податку з доходів фізичних осіб, усього	-	-	12	13	13	13	14
за яких компенсовано:							
50% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	-	-	-	-	-	-	-
100% суми нарахованого єдиного внеску, осіб**	-	-	12	13	13	13	14

*** Види економічної діяльності наводяться у відповідності до звіту щодо сум нарахованого єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, затвердженого постановою правління Пенсійного Фонду України від 08.10.2010 № 22-2, зареєстр. в Мін'юсті від 01.11.2010 № 1014/18309.**

*** В межах кошторисних призначень та після затвердження Порядку компенсації роботодавцям витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування.*

Таблиця 3.

Надання соціальних послуг Державною службою зайнятості України

(осіб)

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прог-ноз	2015 прог-ноз	2016 прог-ноз	2017 прог-ноз
1. Чисельність осіб, що перебувають на обліку та отримують послуги протягом періоду	-	-	240	245	246	247	250
2. Чисельність осіб, які мають статус безробітного	1197	1127	1130	1135	1137	1140	1145
3. Чисельність працевлаштованих осіб з числа тих, що перебувають на обліку	-	-	75	80	83	85	86
4. Чисельність працевлаштованих осіб з числа зареєстрованих безробітних	497	453	460	465	470	475	480
5. Чисельність зареєстрованих безробітних, які проходять професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації	270	272	272	273	273	274	275
6. Чисельність осіб, залучених до участі							

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогност	2015 прогност	2016 прогност	2017 прогност
у громадських та інших роботах тимчасового характеру							
з них зареєстрованих безробітних	676	683	580	580	585	585	590
7. Чисельність осіб, яким надано послуги з питань організації підприємницької діяльності та ведення власної справи	-	-	25	26	28	30	32
з них організували власну справу	26	9	18	18	19	19	20

Таблиця 4.

Показники сприяння зайнятості інвалідів

Найменування показника	(осіб)						
	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
1. Чисельність працюючих інвалідів на підприємствах, установах та організаціях, згідно із звітами, поданими до відділень Фонду соціального захисту інвалідів*	142	118	110	100	95	80	75
2. Кількість створених робочих місць за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів	-	-	-	-	-	-	-
3. Чисельність інвалідів, що перебувають на обліку в Державній службі зайнятості України	30	18	18	19	19	20	21
3.1. з них зареєстровані безробітні	17	12	12	12	13	14	15
4. Чисельність інвалідів, працевлаштованих за сприяння Державної служби зайнятості України	15	12	8	9	10	10	11
4.1. з них зареєстровані безробітні	5	7	8	9	10	10	11
4.1.1 у тому числі отримувачі одноразово виплаченої допомоги по безробіттю для	-	-	-	1	-	1	1

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогно з	2015 прогно з	2016 прог ноз	2017 прогно з
організації підприємницької діяльності							
5. Чисельність інвалідів, залучених до участі у громадських роботах	4	-	1	2	2	2	2
5.1. з них з числа зареєстрованих безробітних	4	-	1	2	2	2	2
6. Чисельність інвалідів, які проходили професійне навчання – усього	1	4	4	4	4	4	4
зокрема за рахунок:							
6.1. коштів Фонду соціального захисту інвалідів	-	-	-	1	-	1	1
6.2. коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	1	4	4	4	4	4	4
7. Чисельність інвалідів, працевлаштованих строком не менше ніж на два роки на нові робочі місця за направленням Державної служби зайнятості України, за яких роботодавцю надається компенсація витрат, пов'язаних із сплатою єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за відповідну особу за рахунок коштів Фонду	-	-	-	-	-	-	-

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
соціального захисту інвалідів.							
8. Чисельність інвалідів, працевлаштованих на підприємства, установи, організації шляхом надання дотацій за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів на створення спеціальних робочих місць для працевлаштування інвалідів, зареєстрованих у Державній службі зайнятості України як безробітні	-	-	-	-	-	-	-

* Визначається на основі звітних даних за формою №10-ПІ (річна), затвердженою наказом Мінпраці від 10 лютого 2007 р. №42 за погодженням з Держкомстатом та Держкомпідприємництвом (зареєстрований у Мін'юсті 13 лютого 2007 року за №117/13384).

Пропонуємо уточнювати показники програми зайнятості до 2017 року щорічно.